

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	4
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.1. Teori Gaya Kepemimpinan	8
2.1.2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	8
2.1.3. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	12
2.2. Pengertian Kompensasi	12
2.2.1. Dimensi dan Indikator Kompensasi	13
2.2.2. Proses Kompensasi	15
2.2.3. Tujuan Kompensasi	15
2.3. Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.3.1. Kategori Kepuasan Kerja	16
2.3.2. Dimensi dan Indikator Kepuasan	17
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
2.3.4. Dampak Ketidakpuasan Kerja	19
2.4. Pengertian Komitmen Organisasional	20
2.4.1. Manfaat Komitmen Organisasional	20
2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional ...	21
2.4.3. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasional	21
2.5. Penelitian Terdahulu	22
2.6. Hubungan Antar Variabel	24

2.6.1. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Variabel Kepuasan Kerja (Z)	24
2.6.2. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) dengan Kepuasan Kerja (Z)	25
2.6.3. Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja (Z) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y).....	25
2.6.4. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y)	25
2.6.5. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y).....	26
2.6.6. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y) Melalui Variabel Kepuasan Kerja (Z)	26
2.6.7. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y) Melalui Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	26
2.7. Hipotesis	26
2.8. Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	28
3.2.1. Jenis Data	28
3.2.2. Sumber Data.....	29
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan sampel	29
3.3.1. Populasi.....	29
3.3.2. Sampel.....	29
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	30
3.4. Unit Analisis	30
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	30
3.6. Teknik Analisis Data.....	34
3.6.1. Uji Validitas	34
3.6.2. Uji Reliabilitas	35
3.6.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	36
3.6.3. Uji F	38
3.6.4. Uji T.....	39
3.6.6. Koefisien Determinasi (R^2).....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN	40
4.1. Karakteristik Responden	40
4.2. Uji Validitas	42
4.3. Uji Reliabilitas	45
4.4. Analisis Deskriptif Penelitian	46
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1 Uji Normalitas.....	51

4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	52
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.5.4. Uji Autokorelasi.....	54
4.6. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	54
4.6.1. Analisis Jalur Tahap 2.....	54
4.6.2. Analisis Jalur Tahap 2.....	58
4.6.3. Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2	62
BAB V PEMBAHASAN	65
5.1. Pembahasan Hasil Penelitian	65
5.1.1. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Variabel Kepuasan Kerja (Z)	65
5.1.2. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) dengan Kepuasan Kerja (Z).....	65
5.1.3. Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja (Z) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y).....	66
5.1.4. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y)	66
5.1.5. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y).....	67
5.1.6. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y) Melalui Variabel Kepuasan Kerja (Z)	67
5.1.7. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) dengan Variabel Komitmen Organisasional (Y) Melalui Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	67
5.2. Temuan Penelitian	68
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	70
6.1. Kesimpulan	70
6.2. Saran	71
6.3. Implikasi Penelitian	71
DAFTAR REFERENSI	73
LAMPIRAN.....	75